

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

โรงพยาบาลบางคล้า

รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับติดตามและตรวจสอบ	สถิติการกระทำผิด วินัยความรับผิดทาง ละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลังการ ปฏิบัติตามมาตรการ
๑. มาตรการป้องกันการรับ สินบน การให้และรับของขวัญ เทศกาลปีใหม่ และวันสำคัญ ต่างๆ “การรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด”	บุคลากรในโรงพยาบาล	โรงพยาบาลได้แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการงดรับ ของขวัญและผลประโยชน์อื่นใดในช่วงเทศกาลและโอกาส พิเศษ พร้อมกำชับให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับติดตามการ ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	ไม่พบการกระทำผิด	บุคลากรมีความตระหนักรู้ เกี่ยวกับการป้องกันการรับ สินบนและการขัดกันแห่ง ผลประโยชน์มากยิ่งขึ้น และ ปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนด อย่างเคร่งครัด
๒. มาตรการป้องกันการรับ สินบนในกระบวนการเบิกจ่าย ยาตามสิทธิสวัสดิการ	บุคลากรในโรงพยาบาล	มีการกำหนดขั้นตอนการตรวจสอบสิทธิและเอกสาร ประกอบการเบิกจ่ายยาอย่างรัดกุม รวมถึงติดตามการใช้สิทธิ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่กำหนด	ไม่พบการกระทำผิด	การเบิกจ่ายยามีความถูกต้อง และโปร่งใสมากขึ้น เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ และยึดถือระเบียบราชการ อย่างเคร่งครัด

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับติดตามและตรวจสอบ	สถิติการกระทำผิด วินัยความรับผิดชอบ ละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลังการ ปฏิบัติตามมาตรการ
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ คณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้าง และบุคลากร ที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงานได้กำหนดแนวทางควบคุมการดำเนินงานด้าน จัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พร้อมทั้งตรวจสอบเอกสารและ กระบวนการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ	ไม่พบการกระทำผิด	การดำเนินงานด้านจัดซื้อจัด จ้างมีความโปร่งใส ตรวจสอบ ได้ และเป็นไปตามระเบียบ ราชการมากยิ่งขึ้น บุคลากรมี ความตระหนักในการ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาล
๔. มาตรการป้องกันการรับ สินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค	บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับ การรับเงินบริจาค การรับ ทรัพย์สินบริจาค และการ บริหารจัดการทรัพย์สิน ของโรงพยาบาล	มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบตรวจสอบการรับ-จ่ายเงินบริจาค และการควบคุมทรัพย์สิน พร้อมจัดทำหลักฐานและรายงาน การดำเนินงานให้สามารถตรวจสอบย้อนหลังได้	ไม่พบการกระทำผิด	การดำเนินงานเกี่ยวกับเงิน และทรัพย์สินบริจาคมมีความ ชัดเจน โปร่งใส และสร้าง ความเชื่อมั่นแก่ผู้เกี่ยวข้อง
๕. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่รัฐของบุคลากรใน โรงพยาบาล	บุคลากรในโรงพยาบาล	มีการสื่อสารแนวทางด้านวินัย คุณธรรม และจริยธรรมแก่ บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งเปิดช่องทางรับข้อร้องเรียน และตรวจสอบข้อเท็จจริงตามกระบวนการที่กำหนด	ไม่พบการกระทำผิด	บุคลากรมีจิตสำนึกด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การปฏิบัติงานมากขึ้น ส่งผล ให้บรรยากาศการทำงาน เป็นไปอย่างเหมาะสม

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับติดตามและตรวจสอบ	สถิติการกระทำผิด วินัยความรับผิดทาง ละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลังการ ปฏิบัติตามมาตรการ
๖. มาตรการการจัดสวัสดิการ ภายในของสถานพยาบาล	บุคลากรในสถานพยาบาล และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ด้านสวัสดิการ	หน่วยงานได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดสวัสดิการภายในอย่าง เป็นธรรม พร้อมทั้งมอบหมายคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารเป็น ระยะ	ไม่พบการกระทำผิด	บุคลากรมีความเชื่อมั่นต่อ ระบบการจัดสวัสดิการมากขึ้น และการดำเนินงานเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล



(นางสาวธิดารัตน์ ถาวรวิลาส)
นักวิชาการพัสดุ



(นางสาวประยูร ภูวงค์นันท์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



(นายดิเรก ภาคกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางคล้า